

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats: Lokal Olofström, Kommunhuset

Tid: 09:00 - 11:30

§ 29-36

Beslutande:

Ingeborg Braun	(S)
Håkan Assarsson	(S)
Andreas Brovall	(C)
Marianne Eriksson	(M)
Roal Bencic	(SD)

Ersättare för:

Christoffer Danielsson

Sekreterare: *Elektronisk underskrift*
Ann-Sofie Belec

Ordförande: *Elektronisk underskrift*
Ingeborg Braun

Justerande: *Elektronisk underskrift*
Andreas Brovall

Anslagsbevis: Protokollet justeras elektroniskt och anslås på Olofströms kommuns digitala anslagstavla.

Ärendelista

- § 29 Godkännande av ärendelista
- § 30 Aktuellt från HR-avdelningen till KSPU juni 2025
- § 31 Personalnyckeltal till KSPU - Tertial 1 2025
- § 32 Information om förvaltningarnas löneprioriteringar 2025
- § 33 Löneprioritering ur budget 2025
- § 34 Löneöversyn förvaltningschefer 2025
- § 35 Arbetsgivarnytt KSPU 2025-06-12
- § 36 Meddelande cirkulär KSPU 2025-06-12

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum
2025-06-12**§ 29/2025 Godkännande av ärendelista**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Ärendelistan godkänns.

Andreas Brovall (C) utses till justerare.

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 30/2025

KS 2025/280

§ 30/2025 Aktuellt från HR-avdelningen till KSPU juni 2025Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Informationen tas till dagens protokoll

Ärendebeskrivning

HR-chef Cecilia Tallkvist redovisar.

Tilldelningsbeslut företagshälsovård – Feelgood fr.o.m. 1 september.

Årets löneöversyn är på väg att avslutas.

Akademikeralliansen är helt klar med utbetalning och avstämningar.

Nya löner för avtalsområdena Kommunal, Vision, Ledarna och SSR betalas ut i juni och avstämningar med facken sker under vecka 24.

Avtalsområde Sveriges Lärare är sist ut med utbetalning av nya löner i juli. Avstämning med Sveriges lärare sker vecka 26.

I mitten av augusti börjar vi planera inför årliga lönekartläggningen för 2025 samt för löneöversyn 2026.

Alla chefer har lämnat in uppgifter för sammanställning av Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, sammanställning pågår.

I början av augusti är alla HR-specialister/HR-strateger tillbaka från föräldraledigheter.

Svårt att få tillräckligt med semestervikarier till äldreomsorgen.

Beslutet skickas till

HR-chef C.T

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 31/2025

KS 2025/1629

§ 31/2025 Personalnyckeltal till KSPU - Tertiäl 1 2025Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Informationen tas till dagens protokoll.

Ärendebeskrivning

HR-chef Cecilia Tallkvist redovisar.

Rekrytering och kompetensförsörjning

Antalet månadsanställda har minskat med 27 individer sedan föregående period.

Utbildningsförvaltningen har minskat med 9 medarbetare, Socialförvaltningen med 22 medarbetare medan kommunledningsförvaltningen har ökat med 4 medarbetare.

Sysselsättningsgraden är 95,2 % och är i princip samma sedan föregående period.

Procentuellt är det fler individer som arbetar heltid och färre som arbetar deltid. Antalet timavlönade totalt har minskat med 77 individer.

De timavlönades arbetade tid i jämförelse med den totalt arbetade tiden har minskat från 8,4% för perioden januari-maj 2024 till 6,1 % för motsvarande period 2025. Totalt har timavlönade utfört ca 10 000 färre timmar, motsvarande ca 5,0 årsarbetare (1980 timmar/år).

Lön och lönesättning

Kvinnornas medianlön har sedan föregående period ökat med 4.1 % och männens har ökat med 3,3 %, vilket innebär att lönegapet har minskat. Totalt ökade medianlönen med 3,9 % och medellönen ökade med 3,5 %.

Rehabilitering

Den totala sjukfrånvaron har ökat sedan föregående period med 0,27 procentenheter.

Motsvarande tal för utbildningsförvaltningen är en minskning med 0,21 procentenhet, kommunledningsförvaltningen en ökning med 1,02 procentenhet och för socialförvaltningen en ökning med 0,81 procentenheter.

Den långa sjukfrånvaron (dag 60-) har minskat och motsvarar nu 51,94 % av den totala frånvaron. Korttidssjukfrånvaron (dag 0-59) har ökat sedan föregående period. Det är 13 färre individer som har fler än 91 sammanhängande sjukdagar, vilket kan vara förklaringen till att den totala sjukfrånvaron har minskat. I de båda andra intervallen, 0-14 dagar samt 15-90 dagar sjukfrånvaron ökat. Samtidigt har frisknärvaron minskat och det är färre individer som har haft mindre än fem dagars sjukfrånvaro. Sjukfrånvaron för medarbetare mellan och 30-49 år och 50 år eller äldre har ökat medan sjukfrånvaron i ålder upp till 30 år har minskat. Både mäns och kvinnors sjukfrånvaro har ökat.

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Vid analysen har perspektiven varit en del av analysen, likaså presentationen av statistiken. Då ärendet är ett informationsärende så får det inga konsekvenser vid beslut.

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 32/2025

KS 2024/3272

§ 32/2025 Information om förvaltningarnas löneprioriteringar 2025Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Informationen tas till dagens protokoll

Ärendebeskrivning

HR-chef Cecilia Tallkvist redovisar ärendet.

Återrapport enligt KSPU §5/2025 om vilka satsningar som förvaltningarna har gjort i årets löneöversyn.

I samband med den årliga lönekartläggningen görs även en omvärldsanalys i syfte att vara ett underlag för att se om det finns grupper som bör prioriteras i löneöversynen.

Omvärldsanalysen innehåller information om hur arbetsmarknaden, rekryteringsläge, pensionsavgångar samt löneläget i Olofströms kommun.

I analysen av likvärdiga arbeten i Lönekartläggningen 2024 identifierades och undersöktes tio kvinnodominerade grupper mot grupper som är likvärdiga i arbetsvärderingen och där den kvinnodominerade gruppen har lägre lön än den mansdominerade gruppen. Det gäller yrkesgrupperna undersköterska, stödbiträde, stödassistent, elevassistent, barnskötare, biblioteksassistent, kock, måltidspersonal, badmästare och lokalvårdare. Grupper som ovan grupper jämförts med, och där ingen saklig förklaring till löneskillnad finns, är vaktmästare och bilförare som ligger på samma nivå, en nivå under eller två nivåer under i arbetsvärderingen, men har högre lön.

Utifrån jämförelsestatistiken och lönekartläggningen lämnades följande grupper (AID-kod) till förvaltningarna att ta ställning till om övergripande satsningar är nödvändiga eller inte:

- Socialsekreterare övrigt
- Sjuksköterska allmän
- Badpersonal
- Undersköterska, hemtjänst och särskilt boende
- Socialt arbete, annat
- Administratör, personal/HR/löner
- Måltidspersonal
- Förskollärare
- Ledning, omsorg om personer med funktionsnedsättning samt socialpsykiatriområdet
- Arbetsterapeut

I löneöversynen 2025 konstateras följande utfall utifrån de grupper som lämnades till förvaltningar att se över med anledning utifrån vad jämförelsestatistiken med andra kommuner visade:

Socialsekreterare övrigt	3,16 %
Sjuksköterska allmän	3,69 %
Badpersonal	4,3 %



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 32/2025

KS 2024/3272

Undersköterska, hemtjänst och särskilt boende	3,39 %
Socialt arbete, annat	3,34 %
Administratör, personal/HR/löner	3,8 %
Måltidspersonal	3,4 %
Förskollärare	3,54 %
Ledning, omsorg om personer med funktionsnedsättning samt socialpsykiatriområdet	2,46 %
Arbets terapeut	3,83%

I avtalsrörelsen enades parterna om att det så kallade märket på 3,4% skulle gälla även för kommuner och regioner 2025.

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Barnrätts- och jämställdhetsperspektivet har ej beaktats

Beslutet skickas till

HR-chef C.T

HR-specialist M.G

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 33/2025

KS 2024/3272

§ 33/2025 Löneprioritering ur budget 2025Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

1. Satsningen riktas till de tillsvidareanställda medarbetare som arbetar som undersköterska inom äldreomsorgen.

2. Beslut fattas enligt alternativ 3:

Med en fördelning av satsningen på 125 kr per medarbetare med anställning upp till 10 år, 200 kr/medarbetare 10-20 år och 300 kr/medarbetare 20 år eller mer.

Pengar finns avsatta ur kommunstyrelsens förfogande med 500 000 kr för år 2025, enl. KF § 135/2024.

3. Satsningen fördelas på 6 månader med utbetalning i september, retroaktivt från 1 juli.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige fattade beslut om budget för 2025, KF 2024-11-25 §135. I beslutet ingick en extra satsning på 500 tkr från kommunstyrelsens förfogande till kommunals medlemmar efter avtalsrörelsen 2025.

Yttrande/Bedömning

Inom Äldreomsorgen finns cirka 285 tillsvidareanställda medarbetare med AIDkod undersköterska:

100 207009 Undersköterska hemtjänst

13 207010 Undersköterska hemvård/hemsjukvård

173 207011 Undersköterska särskilt boende

Fördelningen utifrån totala anställningstiden:

Upp till 10 år 126 medarbetare

Mellan 10-20 år 77 medarbetare

20 år och uppåt 80 medarbetare

En exakt beräkning får fastställas per den 1 juli 2025 tillsammans med berörda chefer som också får lämna uppgift om vilka medarbetare som faktiskt jobbar som undersköterska.

Alternativ till fördelning av satsningen utifrån antal medarbetare i respektive tidsintervall:

Alternativ 1

Med en fördelning av satsningen på 100 kr per medarbetare upp till 10 år, 200 kr/medarbetare 10-20 år och 300 kr/medarbetare 20 år eller mer blir det ett utfall på 52 000kr/månad (exkl PO-pålägg).

Med summorna 100, 200 resp. 300kr blir den totala summan **454 000 kr inkl PO-pålägg**.

Alternativ 2

Med en fördelning av satsningen på 150 kr per medarbetare upp till 10 år, 200 kr/medarbetare 10-20 år och 300 kr/medarbetare 20 år eller mer blir det ett utfall på



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 33/2025

KS 2024/3272

58 300kr/månad (exkl PO-pålägg).

Med summorna 150, 200 resp 300kr blir den totala summan **508 700kr inkl PO-pålägg.**

Alternativ 3

Med en fördelning av satsningen på 125 kr per medarbetare upp till 10 år, 200 kr/medarbetare 10-20 år och 300 kr/medarbetare 20 år eller mer blir det ett utfall på 57 550 kr/månad (exkl PO-pålägg).

Med summorna 125, 200 resp 300kr blir den totala summan **481 000kr inkl PO-pålägg.**

Finansiering

500 tkr tas från kommunstyrelsens förfogande (KF § 135/2024).

De 500 tkr är inklusive PO-pålägg om 45,41% för 2025.

343 855 kr (exkl PO-pålägg) kvarstår att fördela på 6 månader eller 57 309 kr/månad.

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Fördelningen sker utifrån total anställningstid i kommunen oavsett tidigare befattning. En längre anställningstid kan sammanhänga med en högre ålder.

Beslutet skickas till

HR-chef C.T

HR lön

HR-specialist T.P

HR-specialist M.G

T.f Förvaltningschef J.H

Ekonom A.S.



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 34/2025

KS 2025/1771

§ 34/2025 Löneöversyn förvaltningschefer 2025

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Förvaltningschefernas nya löner fastställs att gälla fr.o.m. 2025-04-01 enligt följande:

Kommunledningsförvaltningschef Iréne Robertsson 106 800 kr.

Utbildningsförvaltningschef Patrik Håkansson 89 000 kr.

Ärendebeskrivning

Ordförande Ingeborg Braun (S) redovisar.

Ny lön för kommunens förvaltningschefer beslutas av kommunstyrelsens personalutskott, som ska gälla från 2025-04-01, enligt kommunstyrelsens delegation 1.10 Lönesättning - årlig löneöversyn av förvaltningschefer.

Personalutskottets ordförande sammankallade den 5 juni 2025 lönesättande ordföranden samt ordföranden i Olofströmshus AB.

Beslutet skickas till:

HR-chef C.T.

HR lön

Kommunchef I.R.

Utbildningsförvaltningschef R.S.



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 35/2025

KFN 2024/3329

§ 35/2025 Arbetsgivarnytt KSPU 2025-06-12

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Informationen tas till dagens protokoll.

Ärendebeskrivning

Följande arbetsgivarnytt från Sveriges kommuner och regioner redovisas:

Arbetsgivarnytt 8/25 – Avtal 25 Nya avtal träffade med OFR Lärare.



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 36/2025

KFN 2024/3573

§ 36/2025 Meddelande cirkulär KSPU 2025-06-12

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Meddelandena tas till dagens protokoll.

Ärendebeskrivning

Följande meddelande redovisas:

Cirkulär 25:05 Huvudöverenskommelse HÖK 25 med OFR:s förbundsområde Lärare (rekommendation till beslut).

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: LARS HELGE ANDREAS BROVALL
ORGANISATION: Olofström KS pu
TID: 2025-06-16 08:33:12 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0930a3697c58337e1474b85b62e7349f1f



NAMN: INGEBORG BRAUN
ORGANISATION: Olofström KS pu
TID: 2025-06-16 08:55:15 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _05dd5e4a12944995bac8e61b7fa6cd8956



NAMN: ANNSOFI BELEC
ORGANISATION: Olofström KS pu
TID: 2025-06-16 10:09:12 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _06474e4f2bc64e1543bccebbbc35c2a97c9



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2025-06-16 10:09:18 +02:00
Ref: 229775SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)